

# TITRE BAC+5

## MANAGER EN STRATÉGIE ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Niveau 7 (RNCP34208)

**OBJECTIFS DE LA FORMATION :** le diplôme bac+5 en ressources humaines permet de développer la vision stratégique de la fonction RH. Il permet d'acquérir un niveau d'expertise en prospective, risques et opportunités RH pour ainsi développer une stratégie des ressources humaines adaptée aux grands enjeux de l'entreprise.

### DURÉE ET RYTHME

Rentrée en Septembre 2024  
893h de formation sur 2 ans  
2 semaines de formation à la rentrée puis rythme d'alternance de 24 mois (3 semaines en entreprise / 1 semaine à l'école)  
Formation 100% en présentiel

### COMPÉTENCES

- Vision stratégique de la fonction RH
- Expertise en prospective, risques et opportunités RH
- Élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de l'entreprise et de son environnement
- Accompagner les changements et mutations organisationnelles et technologiques de l'entreprise
- Évaluer la performance des processus RH de l'entreprise

### MÉTIER VISÉS

- Consultant(e) en Ressources Humaines
- Responsable de formation
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable mobilité internationale
- Responsable recrutement et diversité
- Responsable GPEC

## + LE PLUS

Apports théoriques, pratiques et mises en situation  
Contacts privilégiés avec les entreprises du territoire  
Atelier de coaching « recherche d'entreprise »  
Accès logiciels spécialisés (Pack Office)  
Accès aux MOOCS et modules « soft skills »

### MODALITÉS D'ÉVALUATION & VALIDATION

Validation de 6 blocs de compétences et validation d'une épreuve relative à la rédaction et la soutenance d'un mémoire professionnel.  
Compétences acquises évaluées à partir de dossiers professionnels et/ou de soutenances orales sur des études de cas, de mises en situation et de la rédaction d'un mémoire professionnel.

### DIAGNOSTIQUER OPPORTUNITÉS ET RISQUES RH

- Diagnostic économique et organisationnel de l'entreprise
- Droit du travail, protection sociale, conflits et contentieux
- Obligations en santé et sécurité au travail
- Veille stratégique, prospectives et tendances RH
- Management des opportunités, risques et impacts RH

### ÉLABORER LA STRATÉGIE RH

- Stratégie de la fonction RH et plans d'actions
- Gestion opérationnelle et financière des RH
- Développement des compétences et formations
- Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)
- Recrutement, talent management et marque employeur
- Marketing de l'offre RH

### DÉPLOYER ET PILOTER DES PROCESSUS RH

- Audit des process RH et optimisation digitale
- Tableaux de bords, indicateurs clés de performance
- SIRH, Big Data et intelligence artificielle appliquée aux RH
- Méthodes agiles de gestion de projet et co-construction

### MANAGER LES RELATIONS SOCIALES

- Dialogue social et négociation d'accords
- Gestion des crises, PSE et communication stratégique RH
- Qualité de vie au travail (QVT) et climat social

### CONDUITE DU CHANGEMENT

- Management transversal et accompagnement
- Change management et conseils aux managers
- Management de projets RH

### CAPITAL HUMAIN À L'INTERNATIONAL

- Stratégies RH à l'international et gestion des carrières
- Veille, risques et droit social international
- Anglais des RH



### PRÉ-REQUIS ET NIVEAU D'ENTRÉE :

- Admission en 1<sup>ère</sup> année : être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (bac+3) à dominante tertiaire et/ou ressources humaines
- Admission en 2<sup>ème</sup> année : être certifié d'un niveau bac+4 en Ressources Humaines
- Admission sur dossier et entretien
- Validation du projet par la commission
- Admission définitive conditionnée par la conclusion d'un contrat d'alternance d'une durée de 24 mois
- Possibilité d'intégrer la formation pour les salariés au travers de plusieurs dispositifs : plan de développement des compétences de l'entreprise, CPF, CPF de transition, VAE (nous contacter pour une étude individualisée de votre projet).

### TARIF

Formation en alternance financée par les OPCO

### MODALITÉS PRATIQUES

- Accompagnement et mise en relation avec les entreprises
- Accompagnement à la recherche d'alternance

### ACCESSIBILITÉ ET INDIVIDUALISATION

Nos locaux sont accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite (PMR)  
Possibilité d'adapter votre parcours de formation si vous êtes une Personne en Situation de Handicap (PSH) en prenant contact avec notre référent handicap : [y.sanchez@gard.cci.fr](mailto:y.sanchez@gard.cci.fr)

### CHIFFRES CLÉS

85,7% d'intervenants professionnels en 2023-2024

Diplôme délivré par **sup de V**  
Vente et Management

### CONTACTS

69 rue Georges Besse, 30000 Nîmes  
[recrutement.campus@gard.cci.fr](mailto:recrutement.campus@gard.cci.fr)  
04 66 87 97 06