

LICENCE

RESSOURCES HUMAINES ET GESTION DE LA PAIE

Niveau 6 (RNCP35924)

OBJECTIFS DE LA FORMATION : le titulaire de la Licence Ressources Humaines doit connaître et comprendre les pratiques de gestion des Ressources Humaines, savoir utiliser les méthodes de fonction RH et préparer aux fonctions opérationnelles dans les différents métiers des Ressources Humaines.

DURÉE ET RYTHME

Rentrée en Septembre 2023

547h de formation

1 semaine en formation puis rythme d'alternance de 12 mois (2 jours à l'école / 3 jours en entreprise)

Formation 87% en présentiel 13% en distanciel

COMPÉTENCES

- Gestion sociale de l'entreprise
- Gestion des politiques RH
- Gestion des outils et méthodes de la fonction RH
- Gestion administrative du personnel
- Gestion GPEC
- Gestion de la paie

MÉTIERS VISÉS

- Assistant(e) RH
- Chargé(e) de missions RH
- Assistant(e) administration du personnel
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de formation
- Collaborateur(trice) social(e)
- Gestionnaire GPEC
- Gestionnaire de paie

POURSUITE D'ÉTUDES

Au sein du Campus CCI Gard il est possible de poursuivre vers le titre bac+5 Manager en stratégie et gestion des Ressources Humaines.

RESSOURCES HUMAINES

- Initiation à la fonction RH (4 ECTS)
- Outils RH (6 ECTS)
- GRH, dialogue social et transformation des organisations (6 ECTS)
- SIRH (4 ECTS)
- Data RH (6 ECTS)

PAIE

- Initiation à la gestion de la paie (4 ECTS)
- Approfondissement à la gestion de la paie (6 ECTS)
- Pratiques de logiciel de paie (6 ECTS)

DROIT

- Droit du travail : relations individuelles (6 ECTS)
- Droit du travail : relations collectives (6 ECTS)

TRANSVERSAL

- Anglais professionnel (6 ECTS)
- Projet personnel et professionnel (6 ECTS)

MODALITÉS D'ÉVALUATION & VALIDATION

Évaluation indépendante pour chaque Unité d'Enseignement avec à minima 10/20 à l'épreuve pour validation des crédits ECTS + dossier et soutenance orale sur rapports professionnels individuels.

Valider toutes les UE, avoir une expérience conséquente en RH et produire un rapport d'expériences professionnelles de qualité suivant la méthodologie en vigueur.



PRÉ-REQUIS ET NIVEAU D'ENTRÉE :

- Être titulaire de 120 crédits et d'un diplôme niveau 5
- Admission sur dossier et entretien
- Validation du projet par la commission
- Admission définitive conditionnée par la conclusion d'un contrat d'alternance d'une durée de 12 mois
- Possibilité d'intégrer la formation pour les salariés au travers de plusieurs dispositifs : plan de développement des compétences de l'entreprise, CPF, CPF de transition, VAE (nous contacter pour une étude individualisée de votre projet).

MODALITÉS PRATIQUES

Accompagnement à la recherche d'alternance et mise en relation avec les entreprises

TARIF Formation en alternance financée par les OPCO

ACCESSIBILITÉ ET INDIVIDUALISATION

Nos locaux sont accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite (PMR)

Possibilité d'adapter votre parcours de formation si vous êtes une Personne en Situation de Handicap (PSH) en prenant contact avec notre référent handicap :

y.sanchez@gard.cci.fr

CHIFFRES CLÉS

90% de réussite aux examens en 2021-2022

formation en partenariat avec **le cnam**
Occitanie

+ LE PLUS

Méthodes pédagogiques digitales (plateforme Moodle CNAM)

Apports théoriques, pratiques et mises en situation

Contacts privilégiés avec les entreprises du territoire

Atelier coaching « recherche d'entreprises »

Accès aux MOOCS et modules « soft skills »

Accès logiciels spécialisés (Suite Adobe, Pack Office, SILAE)



CONTACTS

Campus CCI Gard

69 rue Georges Besse

04 66 87 97 06

recrutement.campus@gard.cci.fr